

# MORROW

## Energiskiftet

Elisabeth Meidel  
Director Recruitment and  
Talent

8 mars 2023

**Accelerating the green  
energy transition**





accenture

The Accenture logo, featuring the word "accenture" in a bold, black, sans-serif font. A large, solid purple arrow points from the top of the letter "a" towards the end of the word.

**siva**

elskapet for industriekst



# MORHONI



2022

Hvordan bygger man et  
industriselskap i 2022?

Herøya  
industripark

Vianode

## EYDE MATERIAL PARK

MORHØ



GCE | NODE | GLOBAL CENTER  
OF EXPERTISE  
agder energi

NIKKELVERK  
A GLENCORE COMPANY

Elkem  
Vianode

Kvinesdal  
Farsund  
ALUDYNE

eramet

Kristiansand  
Lillesand

FIVEN



## Battery Factory 1 – per 7 mars 2023

---



## Battery Research Center – per 6 mars 2023

---



# Chungju

Proprietary and Confidential Information. Any unauthorized use, copying or distribution is strictly prohibited



# Nytt fra vår side

A-samples på vei ut til kunder



Pressemelding

- **Morrow Batteries announces significant development milestone with the production of A-sample LFP cells**
  
- **(Arendal, 28 February 2023) Morrow Batteries has successfully developed its first LFP battery cell.**
  
- “We are happy to announce that we have successfully produced, certified and delivered A-sample LFP battery cells to selected customers. I congratulate the dedicated team on this achievement after lots of hard work”, says Dr. Rahul Fotedar, Morrow’s Chief Technology Officer.
  
- The A-sample is the first step toward commercial production of Lithium Iron Phosphate (LFP) batteries. The company is on track to start B-sample production in March, followed by finishing the C-sample and mass industrial production in Arendal, Norway, in 2024.



**127 ansatte from 25 land**

**Ca 40% kvinner**

**Ca 60% menn**

## Kritisk suksessfaktor nummer 1 – menneskene!

---



- We trust
- We collaborate
- We care
- We create

# Dreie kompetansebyggingen

## BATTKOMP

- Involverer bransjen, arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden, universiteter og fagskoler;
- Fase 1 – behovskartlegging – bygge landslag for kompetanseheving, kapasitet, hele verdikjeder, etablere utdanningsløp, styrke samspill mellom industri og akademia
- Fase 2 – GAP og anbefalinger utdanning/kompetanse; modulbasert undervisning både på fagskole og universitet
- Fase 3 – Utdanning og rekruttering – fra fagbrev til forskning; ser på videregående skole, faglig fordypning og rekruttering, Ser på Universitet – økt kapasitet og fleksibilitet. Kompetancesamarbeid i Norden og Europa
- Gjennomført i samarbeid med Battery Norway / Eyde-klyngen og LO
- Rapportene ble presentert og overlevert næringsminister Jan Christian Vestre

## Fra fagbrev til forskning



## Og hva er tallene da?

- Vi skal vokse fra 127 ansatte i dag til 1200+ ved utgangen av 2026 når vi er i produksjon med Giga 1

Hovedutfordringer:

- Vi må holde fast på hvem vi er og hva som er vårt mål - selv i en voldsom vekst!
- Vi skal ivareta og skape engasjement hos våre medarbeidere
- Vi skal ha en inkluderende og mangfoldig gruppe medarbeidere
  - Men vi lykkes ikke alene!!!!
- Personlig utvikling for alle medarbeiderne
- Engasjement i verden omkring oss
- Bidra til kompetanseheving innenfor industrien
  
- Langsiktig rekruttering
- Partnerskap med yrkes- og fagskoler samt universitet
- Samarbeide med partnere lokalt



# Vi trenger en større rekrutteringsbase for å sikre suksess

Vi ønsker å rekruttere mest mulig lokalt på Sørlandet

For å få flest mulig til å velge relevante studier må vi vise hva vi holder på med

- 50% yrkesfag/fagskole
- 20% bachelorgrad
- 10% mastergrad
- 5% doktorgrad
- 15% Annet
- Forskning & Utvikling og støttefunksjoner





Different is good

# Tusen takk for meg!

Følg oss på LinkedIn på

#mission2morrow

#batterycoast

#betterbatteries

[Elisabeth.meidel@morrowbatteries.com](mailto:Elisabeth.meidel@morrowbatteries.com)

+47 9452 9162